

# Perusteet kappalaisen valintaan

18.2.2026

## Limingan seurakunnan kirkkoneuvosto

Kirkkoneuvosto esittää:

**Kirkkovaltuusto valitsee TM Mikko Kinnusen Limingan seurakunnan kappalaisen virkaan.**

Kappalaisen viran hakukriteerit ilmenevät liitteessä olevasta hakuilmoituksesta.

Hakijoiden koulutusta ja työkokemusta on vertailtu yksityiskohtaisesti liitteenä olevassa ansiovertailussa.

Ansiovertailu on tehty Limingan seurakunnan kirkkoneuvostossa pohjautuen perustuslain pykälään 125§. Tämän perusteella kokonaisarviointi tehdään kolmella osa-alueella: taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Olemme tehneet kolmesta hakijasta (Mikko Kinnunen, Minna Lainimo, Roope Syngelmä) laajan ansiovertailun Limingan seurakunnan kappalaisen virkaan. (liitteet)

Hakijoista Lainimolla on pisin kokemus kappalaisen viran tehtävistä sekä määrällisesti enemmän työkokemusta kirkollisista tehtävistä. Hänen koulutuksensa ja kokemuksensa on kokonaisuutena arvioiden vahva ja tehtävään soveltuva.

Kokonaisarvioinnissa ratkaisevaksi ei kuitenkaan muodostunut työkokemuksen määrä sinänsä, vaan sen kohdentuminen suhteessa täytettävän viran keskeisiin tehtäväalueisiin ja Limingan seurakunnan tämänhetkisiin toiminnallisiin tarpeisiin.

Viran erityistarve on yleisen seurakuntatyön lisäksi kappalaisen tehtävään kuuluva laaja kokonaisvaltainen vastuu rippikoulutyöstä huomioiden, että Limingassa rippikouluikäluokka on seurakunnan väkilukuun nähden suuri. Muita viran erityistarpeita ovat hyvät vuorovaikutus- ja työyhteisötaidot, kehittävä työote, ja laaja-alainen seurakuntatyön osaaminen.

Kinnusen kokemus kohdentuu nimenomaisesti näihin tehtäväalueisiin, ja hänellä on ajantasainen sekä paikalliseen toimintaympäristöön sidottu näyttö kyseisten tehtävien hoitamisesta Limingan seurakunnassa. Hänen osaamisensa arvioitiin vastaavan parhaiten viran nykyisiä ja ennakoitavissa olevia kehittämistarpeita. Valintaa tehdessä keskeiseksi painopisteiksi arvioimme myös paikallistuntemuksen Limingan seurakunnassa.

Näin ollen, vaikka Lainimolla on selkeästi eniten yleistä työkokemusta seurakuntatyön ja kappalaisen tehtävistä, Kinnusen ansiot arvioitiin täytettävän viran konkreettisiin sisältöihin nähden kokonaisuutena painavammiksi.

Hakijoita on arvioitu yhdenvertaisesti suhteessa viran tehtäväkuvaukseen ja hakuilmoituksessa määriteltäviin vaatimuksiin. Valinta perustuu ansiovertailuun ja tehtäväsoveltuvuuden arviointiin, eikä siihen ole vaikuttanut hakijoiden ikä, sukupuoli, vakaumus tai muu tasa-arvolaisissa tai yhdenvertaisuuslaissa kielletty peruste.

Tässä perustelut vielä yksityiskohtaisemmin:

## 1. Koulutus ja työkokemus

**Mikko Yrjö Petteri Kinnunen** on suorittanut teologian maisterin tutkinnon Itä-Suomen yliopistossa 27.01.2022. Hänet on vihitty papiksi Oulussa 12.06.2022, ja hän on suorittanut pastoraalitutkinnon Oulun hiippakunnan tuomiokapitulissa 16.10.2025. Näin ollen hän täyttää kappalaisen viran kelpoisuusvaatimukset. Lisäksi hän on valmistunut rakennusinsinööriksi Oulun teknillisestä oppilaitoksesta vuonna 1996.

Rippikoulutyö muodostaa viran keskeisen tehtäväalueen. Kinnusella on rippikoulutyökokemusta vuosina 2022- 2024 (Pyhäjoen seurakunta, 2022-2025 seurakuntapastorina sekä kirkkoherran sijaisena lomien aikana. Limingan seurakunta, 2025- , rippikouluista vastaavana pappina, kasvatuksen ja nuorisotyön pappina, kirkkoherran sijaisena lomien aikana.)

Suomen Rauhanyhdistysten Keskusyhdistys -organisaation rippikoulut ovat Suomen Evankelis-luterilaisen kirkon rippikouluja. Kinnunen toimi kyseisessä organisaatiossa rippikoulutyön teologina ja pastorina (25%) kahden vuoden ajan vuosina 2022-2024. Organisaatiossa rippikoulutoiminta on valtakunnallisesti laajaa (noin 2800 rippikoululaista vuositasolla). Kinnunen toimi rippikoulupappina Pohjois-Suomen alueella ja osallistui rippikoulutyön suunnitteluun, kehittämiseen ja toteuttamiseen. Kinnunen on toiminut myös neljällä kirkon järjestörippikoululeirillä opettajana vuosina 2018-2021.

Arvioinnissa on katsottu hänen koulutuksensa sekä rippikoulutyöhön liittyvän osaamisensa täyttävän viran erityisvaatimukset. Limingan seurakunnassa rippikoulutyö on kuulunut Kinnusen vastuualueeseen seurakuntapastorina, ja hän hoitaa kyseistä tehtävää parhaillaan vastuullisesti. Lisäksi hänellä on vastuullista kokemusta rippikoulutyöstä aiemmista työtehtävistä, mikä taas on viran keskeinen erityisvaatimus.

Neuvosto katsoo hänen osoittaneen sitoutumista ja aktiivista työskentelyä rippikoulutyön kehittämisessä, mikä vastaa viran erityisalaa.

Kinnusella on ainoana hakijana työkokemusta ja näyttöä Limingan seurakunnassa, minkä johdosta hänellä on perehtyneisyys paikalliseen toimintaympäristöön ja työyhteisöön. Hänen vuorovaikutustaitonsa, yhteistyökykynsä sekä työskentelyotteensa on arvioitu tehtävän hoitamisen kannalta parhaiten soveltuviksi.

Vaikka Lainimolla on pitkäaikaista kokemusta kappalaisen viran tehtävistä, Kinnusen monipuolinen työkokemus vastaa Limingan seurakunnan tämänhetkisiä tarpeita. Kinnunen ei ole suorittanut kirkon johtamisopintoja, mutta hän on suorittanut laajan (60 op) yritysjohtamisen ammattitutkinnon. Koska täytettävä virka ei ole seurakunnan johtotehtävä vaan työalapainotteinen rippikoulu- ja nuorisotyön virka, johtamisopintojen laajuus ei muodostunut ratkaisevaksi vertailuperusteeksi.

Kinnunen on opintojensa ja työkokemuksensa perusteella kerryttänyt vahvaa johtamisen kokemusta ja osaamista. Siitä osoituksena on mm. Keskuskauppakamarin myöntämä ansiomerkki (2013), joka tukee hänen valmiuksiaan toimia vastuullisessa ja kehittämispainotteisessa tehtävässä.

Kinnunen on osoittanut vahvaa osaamista projektien organisoinnissa sekä luottamustehtävissä pitkällä aikavälillä. Hänellä on 17 vuoden kokemus rakennusalalta tuotannon johtamisesta, hallitustyöskentelystä sekä muista vastuullisista tehtävistä. Kyseinen kokemus tukee virassa edellytettäviä valmiuksia kokonaisuuksien hallintaan, organisointiin, vastuunkantoon sekä toiminnan kehittämiseen.

Seurakunnan toiminnassa on ollut ja on ennakoitavissa muutoksia, joiden johdosta virassa korostuvat organisointi-, muutos- ja paineensietovalmiudet. Näitä valmiuksia on arvioitu hakijoiden työkokemuksen ja tehtävissä osoitetun vastuun perusteella. Katsomme, että Kinnusella on vahvaa näyttöä näistä perustuen hänen työkokemuksensa, koulutukseensa ja luottamustehtäviinsä.

## **2. Paikallistuntemus ja sitoutuminen Limingan seurakuntaan**

Valinnassa on otettu huomioon hakijoiden paikallistuntemus ja perehtyneisyys Limingan seurakunnan toimintaympäristöön tehtävän hoidon kannalta merkityksellisenä ansiona. Ansiovertailun perusteella Kinnusella todettiin olevan tältä osin laajin ja tehtävän hoidon kannalta merkityksellisin kokemus.

Hän on osoittanut selkeää ja johdonmukaista sitoutumista seurakuntatyöhön Limingassa. Hänellä on laajin ja ajantasaisin kokemus rippikoulutyön papin tehtävästä Limingan seurakunnassa, ja hän hoitaa kyseistä tehtävää parhaillaan vastuullisesti.

Laaja-alainen työ- ja luottamushenkilökokemus vahvistaa hänen ymmärrystään Limingan seurakunnan toimintaympäristöstä sekä luo hyvät edellytykset tavoitteelliseen ja pitkäjänteiseen yhteistyöhön keskeisten sidosryhmien, kuten kunnan, alueella toimivien herätysliikkeiden ja yritysten kanssa.

### **3. Sosiaaliset taidot, kohtaaminen**

Kinnusen vuorovaikutustaidot, läsnäolo ja kuuntelukyky on arvioitu haastattelun sekä näytön (työkokemus Limingan seurakunnassa) perusteella erityisen vahvoiksi. Hän kykenee rakentamaan luottamuksellista vuorovaikutusta seurakuntalaisten, työyhteisön sekä luottamushenkilöiden kanssa, mikä on kappalaisen virassa keskeistä.

Lisäksi hän on osoittanut erityisen sovitteluvaa ja keskustelevaa työtettä paineikkaissa ja haasteellisissa työyhteisötilanteissa, mikä tukee hänen soveltuvuuttaan virkaan.

Kinnunen kertoo haastattelussa vahvuuksinaan työskentelynsä niin jumalanpalveluksissa, sielunhoidollisissa tilanteissa kuin toimituksissakin ja saaneensa niistä myös hyvää palautetta. Nämä ovat kappalaisen tehtävän kannalta keskeisiä työtehtäviä.

### **4. Näyttö työyhteisötaidosta Limingassa**

Kinnusella on aiempaa näyttöä työstä Limingan seurakunnassa, mikä lisää hänen soveltuvuuttaan virkaan. Mikko on osoittanut kykyänsä toimia työyhteisössä asioihin perehtyvänä, yhteistyökykyisenä ja luotettavana työntekijänä.

Hän on osoittanut myös nopeaa oppimiskykyä sekä vahvaa motivaatiota työhön Limingan seurakunnassa. Kinnunen on myös suhtautunut myönteisesti erilaisiin työtehtäviin Limingan seurakunnassa. Näitä seikkoja on myös kokonaisarvioinnissa pidetty merkittävänä ansioina.

### **5. Ennakkotehtävä – kehittämiskyky**

Hakijoiden ennakkotehtävissä arvioitiin kykyä hahmottaa seurakunnan kehittämistarpeita sekä esittää konkreettisia ja toteuttamiskelpoisia kehittämissuhteita.

Kinnusen ennakkotehtävässä ilmeni selkeä ja jäsenelty strateginen näkemys Limingan seurakunnan nykytilanteesta sekä tulevaisuuden haasteista. Hänen esittämänsä kehittämissuhteukset olivat konkreettisia ja suoraan toimeenpantavissa, arvioinnin mukaan vahvemmin kuin muiden hakijoiden tehtävissä (tavoite, teoria ja käytäntö). Hän vastasi annettuun tehtävään käytännönläheisimmin.

Muihin hakijoihin verrattuna Kinnusen työ osoitti kokonaisvaltaisempaa analyysia sekä selkeämpää strategista ajattelua. Lisäksi hän toi esiin vahvan ymmärryksen nuorten parissa tehtävästä työstä ja sen kehittämismahdollisuuksista. Hän korosti nuorten uskon vahvistamista, kohtaamista, aitoutta, osallisuuden vahvistamista ja läsnäoloa. Ennakkotehtävässä hänen työnteensä perustui selkeästi kristilliseen arvopohjaan.

## 5. Koeteltu kansalaiskunto

Koetellun kansalaiskunnan osalta Kinnunen on toiminut pitkäaikaisesti useissa julkisissa, yhteiskunnallisissa ja kirkollisissa luottamustehtävissä.

Luottamustehtävät: Hän on ollut Siikajoen kunnan valtuuston ja kunnanhallituksen jäsen (2017–2023), Pohjois-Pohjanmaan maakuntavaltuuston jäsen (alkaen 2021) sekä Raahen seudun hyvinvointikuntayhtymän hallinnon tehtävissä. Lisäksi hän on toiminut yrityksen hallituksessa sekä kirkollisissa luottamustehtävissä, muun muassa Suomen Rauhanyhdistysten Keskusyhdistyksen johtokunnan jäsenenä ja paikallisyhdistysten johtokunnissa.

Merkittävät ansiot: Kinnuselle on myönnetty Keskuskauppakamarin rautainen ansiomerkki (2013) osoituksena menestyksekkästä ja vastuullisesta toiminnasta vaativissa johtamis- ja kehittämistehtävissä.

Tehtävät ja tunnustukset osoittavat pitkäjänteistä sitoutumista, vastuunkantoa ja julkista luottamusta edellyttävää toimintaa. Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin lausunnon mukaan Kinnusella ei ole viranhoidon tai käyttäytymisen ongelmia.

### Yhteenveto:

Kirkkoneuvosto on suorittanut hakijoiden ansioiden kokonaisarvioinnin suhteessa hakuilmoituksessa määritelyyn viran työalaan ja erityistarpeisiin. Täytettävän kappalaisen viran työalaksi on määritelty rippikoulutyö, ja viran erityistarpeena on korostettu rippikoulutyön laajaa ja kokonaisvaltaista vastuuta Limingan seurakunnassa, jossa rippikouluikäluokka on seurakunnan väkilukuun nähden suuri. Lisäksi virassa on painotettu kehittäväää työtötta ja strategista osaamista, hyviä vuorovaikutus- ja työyhteisötaitoja, laaja-alaista seurakuntatyön osaamista sekä paikallistuntemusta Limingan seurakunnassa.

Lainimolla on määrällisesti pidempi ja laaja-alaisempi kokemus kappalaisen virasta sekä vahva koulutuksellinen tausta. Hänen kokemuksensa on painottunut laaja-alaiseen seurakuntatyöhön ja kokonaisvastuulliseen johtamistehtävään, eikä nimenomaisesti rippikoulutyön työalainnolliseen vastuuseen. Kinnusen kokemus puolestaan on kohdentunut nimenomaisesti rippikoulutyön vastuupapin tehtäviin. Hän on hoitanut Limingan seurakunnassa rippikoulutyön vastuualueen ajantasaisesti ja ansiokkaasti sekä toiminut aiemmin rippikoulutyön pappina Suomen Rauhanyhdistysten Keskusyhdistyksessä. Kirkkoneuvosto arvioi tämän kohdentuneen ja ajantasaisen kokemuksen vastaavan täsmällisemmin viran työalaksi määriteltyä rippikoulu- ja nuorisotyön painotusta sekä seurakunnan nykyisiä kehittämistarpeita.

Vaikka Lainimolla (ja Syngelmällä myös hieman) on pidempi yleinen kokemus seurakuntatyön tehtävistä, ratkaisevaksi ei muodostunut kirkollisen työkokemuksen määrä sinänsä, vaan sen kohdentuminen suhteessa täytettävän viran keskeisiin tehtäväalueisiin.

Kokonaisarvioinnin perusteella Kinnusen ansiot arvioitiin viran konkreettisiin sisältöihin nähden painavammiksi.

Koetellun kansalaiskunnan osalta Kinnunen on toiminut pitkäaikaisesti useissa julkisissa ja yhteisöllisissä luottamustehtävissä. Hän on ollut Siikajoen kunnan valtuuston ja kunnanhallituksen jäsen, maakuntavaltuuston jäsen sekä hyvinvointikuntayhtymän hallinnon tehtävissä. Lisäksi hän on toiminut yrityksen hallituksessa sekä kirkollisissa luottamustehtävissä, muun muassa Suomen Rauhanyhdistysten Keskusyhdistyksen johtokunnan jäsenenä. Tehtävät osoittavat pitkäjänteistä sitoutumista, vastuunkantoa ja julkista luottamusta edellyttävää toimintaa.

Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin lausunnon mukaan Kinnusella ei ole viranhoidon tai käyttäytymisen ongelmia.